

○陽性が判明したゴルフ場関係者の概要

事例NO	区分	年代	性別	居住地	業務内容	経過等	職場内濃厚接触者の数	備考
1	従業員	50代	女性	都内	キャディ業務	11/7 休務日 11/8～9 通常勤務 11/10 休務日 11/11 通常勤務後、医療機関受診を指示し、PCR検査 11/12 検査結果は「陽性判定」 自宅療養(~11/17) (※1)	0名	
2	従業員	60代	女性	都外	キャディ業務	11/7 休務日 11/8～11 通常勤務 11/12 休務日、医療機関受診を指示し、PCR検査 11/13 検査結果は「陽性判定」 自宅療養(~11/18) (※1)	0名	
3	従業員	20代	女性	都内	フロント業務	11/7 通常勤務 11/8 休務日 11/9～11 通常勤務 11/12 休務日 職場でのPCR自主検査 11/13 検査結果は「陽性判定」 自宅療養(~11/15) 11/16 宿泊療養(~11/20) (※1)	0名	同居人が陽性判定

※【(参考)11月12日発表済み】

4	従業員	20代	女性	都内	キャディ業務	11/7 通常勤務 11/8 休務日 11/9 休務日 医療機関を受診し PCR検査 11/11 検査結果は「陽性判定」 自宅療養 11/13 宿泊療養(~11/16) (※1)	3名 (※2)	
---	-----	-----	----	----	--------	---	------------	--

※1 陽性者4名の自宅療養及び宿泊療養の期間については、いずれも保健所からの指示に基づくものです。

※2 令和2年11月12日(木)に新型コロナウイルスに感染したことを発表しました従業員(事例4)に関する濃厚接触者は、当グループが実施したPCR検査により、全員「陰性」が確認されましたが、保健所の指導により、令和2年11月21日(土)まで出勤停止としております。

※3 事例1、2については、事例4との職場外の会食が判明していたため、先んじて自主的に検査を実施した。